



Pamplona **50** ANOS  
Braz 1971 | 2021  
Brusamolin  
ADVOGADOS ASSOCIADOS

# Empresas Familiars no Brasil

---

Dr.<sup>a</sup> Priscilla Guazzi Azzolini Zein

## Planejamento Sucessório

As empresas familiares representam uma parte expressiva da economia nacional, mas enfrentam desafios jurídicos próprios que, se não bem administrados, podem comprometer sua continuidade e estabilidade.

Se você é um herdeiro em uma empresa familiar, apontamos alguns temas que você deve estar atento!

**Desafios:** A ausência de um planejamento sucessório claro é uma das principais causas de conflitos familiares e rupturas empresariais.

## • O Que é Planejamento Sucessório para Empresas Familiares?

O planejamento sucessório é um conjunto de estratégias jurídicas, financeiras e organizacionais adotadas para preparar a transição da gestão e/ou da titularidade de uma empresa familiar para as futuras gerações, de forma organizada, segura e eficiente.

Trata-se de um processo preventivo e estruturado, cujo objetivo é garantir a continuidade da empresa e a preservação do patrimônio, minimizando riscos de conflitos familiares, perdas financeiras ou paralisações das atividades empresariais.

## • Por Que o Planejamento Sucessório é Importante?

As estatísticas mostram que muitas empresas familiares não sobrevivem à transição entre gerações:

- Apenas 30% das empresas familiares alcançam a segunda geração.
- Menos de 10% chegam à terceira geração.

Essa alta taxa de mortalidade decorre, em boa parte, da falta de planejamento sucessório adequado, o que leva a disputas familiares, desorganização da gestão e descontinuidade dos negócios.

## • Benefícios do Planejamento Sucessório:

- 1 Redução de Conflitos entre Herdeiros
- 2 Segurança Jurídica e Tributária
- 3 Continuidade da Gestão Empresarial
- 4 Preservação do Patrimônio e da Marca
- 5 Clareza sobre Direitos e Deveres

## • Quais Instrumentos São Utilizados?

O planejamento sucessório pode envolver diversas ferramentas jurídicas e societárias, adaptadas à realidade e aos objetivos de cada empresa:

### 1. Holding Familiar ou Patrimonial

- Criação de uma pessoa jurídica que passa a deter os bens da família (empresas, imóveis, investimentos).
- Permite organizar a gestão, proteger o patrimônio e facilitar a sucessão.

### 2. Doação com Reserva de Usufruto

- Transferência antecipada da titularidade dos bens aos herdeiros, com preservação do usufruto (uso e frutos) pelo doador.
- Garante o controle enquanto antecipa a sucessão.

### 3. Testamento

- Documento que permite ao patriarca ou matriarca definir legalmente a destinação de bens e quotas sociais após sua morte.

### 4. Acordo de Sócios ou Acionistas

Estabelece regras claras sobre:

- Entrada e saída de herdeiros na sociedade
- Direitos de voto
- Administração da empresa
- Distribuição de lucros

### 5. Protocolos Familiares

- Documento não obrigatório, mas que define os valores, princípios e diretrizes da família empresária para o futuro da empresa.

## • Quais Instrumentos São Utilizados?

- 1 Mapeamento Familiar e Patrimonial
- 2 Análise Tributária e Societária
- 3 Definição dos Herdeiros e Papel de Cada Um
- 4 Criação ou Reorganização de Estruturas Societárias
- 5 Formalização Jurídica (Contratos, Estatutos, Testamentos)
- 6 Capacitação da Nova Geração (Governança Familiar)

### **Exemplo Prático:**

Uma empresa agrícola de médio porte cria uma holding familiar, transfere as terras e a empresa operacional para esta holding, doa quotas aos filhos com usufruto vitalício e estabelece um acordo de sócios que define como será feita a gestão, quem pode vender quotas e como serão resolvidos eventuais conflitos.

**O planejamento sucessório é mais do que uma simples divisão de bens:** ele protege o legado da família, assegura a continuidade do negócio e reduz drasticamente os riscos de litígios e desestruturação.

Em tempos de instabilidade econômica e aumento da complexidade jurídica, **investir em um planejamento sucessório bem estruturado é fundamental para a sobrevivência e prosperidade** das empresas familiares brasileiras.

## • Instrumentos Jurídicos Utilizados:

- 1 Holdings familiares
- 2 Testamentos
- 3 Acordos de sócios ou acionistas
- 4 Doações com cláusulas de usufruto e inalienabilidade

## • Governança Corporativa

**Importância:** Muitas empresas familiares carecem de mecanismos formais de governança, o que pode gerar desentendimentos sobre decisões estratégicas e gestão de conflitos.

### • Soluções jurídicas:

- Elaboração de regimentos internos e estatutos sociais.
- Constituição de conselhos de administração ou consultivos.
- Definição clara de papéis de herdeiros e executivos não familiares.

## • Proteção Patrimonial

**Riscos:** O patrimônio pessoal dos sócios pode ficar exposto a riscos empresariais se não houver uma separação clara entre o patrimônio da empresa e o pessoal.

### Medidas jurídicas:

- Criação de pessoa jurídica própria para ativos estratégicos (imóveis, máquinas, terras).
- Utilização de holdings patrimoniais.
- Blindagem patrimonial por meio de contratos e seguros.

## • **Conflitos Societários e Mediação**

### **Questões comuns:**

- Divergência entre herdeiros.
- Desalinhamento de visão entre gerações.
- Disputas sobre gestão ou participação nos lucros.

### **Soluções:**

- Cláusulas arbitrais em contratos sociais.
- Mediação extrajudicial para prevenção e resolução de conflitos.

## • **Tributação e Compliance Fiscal**

**Problema:** Mudanças na legislação tributária podem afetar diretamente a rentabilidade e a continuidade das empresas familiares.

### **Temas relevantes:**

- Tributação de lucros e dividendos.
- Reorganizações societárias.
- Compliance com as obrigações fiscais

## **Empresas Familiares do Agronegócio**

O agronegócio possui características próprias que exigem uma atenção jurídica especializada, além das questões gerais das empresas familiares.

## **a) Direito Agrário e Contratos Rurais**

### • **Documentação de Posse e Propriedade:**

- Regularização fundiária.
- Georreferenciamento de imóveis rurais.

### • **Contratos típicos:**

- Arrendamento rural
- Parceria agrícola
- Cessão de uso da terra

## **b) Sucessão Familiar e Propriedade da Terra**

**Problema típico do agro:** A transmissão de propriedades rurais sem planejamento pode gerar conflitos entre herdeiros e até inviabilizar a operação agrícola.

### **• Instrumentos jurídicos aplicáveis:**

- Doação em vida com reserva de usufruto
- Constituição de condomínio rural com cláusulas de governança
- Holdings rurais para preservação do patrimônio

## **c) Licenciamento Ambiental e Regularização**

### **• Obrigações legais:**

- Cadastro Ambiental Rural (CAR)
- Licenças ambientais (LAR, LOR, etc.)
- Adequação ao Código Florestal
- Risco jurídico: O descumprimento pode acarretar multas, embargos e restrições de crédito rural.

## **d) Responsabilidade Socioambiental**

### **• Temas emergentes:**

o ESG (Environmental, Social and Governance) no agro o Compliance ambiental e trabalhista nas cadeias produtivas

## **e) Relações Trabalhistas Rurais**

### **• Peculiaridades:**

- Regulação específica pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) rural
- Questões sobre moradia, transporte e jornada
- Terceirização e contratação de trabalhadores safristas

## Tendências e Temas Emergentes

- **LGPD no Agro:**

A Lei Geral de Proteção de Dados começa a impactar também empresas agrícolas, especialmente as que fazem uso de dados de clientes, parceiros ou agricultores.

- **Créditos de Carbono e Sustentabilidade Jurídica:**

A nova fronteira do agronegócio envolve regulação sobre créditos de carbono, bioeconomia e sustentabilidade, que carecem de assessoria jurídica especializada.

### Conclusão

As empresas familiares no Brasil precisam investir cada vez mais em assessoria jurídica preventiva e estratégica para garantir sua longevidade e proteger tanto o patrimônio quanto a relação familiar. No caso específico do agronegócio, questões fundiárias, ambientais e sucessórias se destacam como as mais sensíveis.



Pamplona **50** ANOS  
Braz  
Brusamolin  
1971 | 2021  
ADVOGADOS ASSOCIADOS

*Dúvidas entre em contato*

 (41) 2112-7300

 [pamplona\\_braz\\_brusamolin](https://www.instagram.com/pamplona_braz_brusamolin)  [contato@pamplonabrazbrusamolin.com.br](mailto:contato@pamplonabrazbrusamolin.com.br)

 Rua Fernando Amaro, 275 Alto da XV - Curitiba - PR